



Accord salarial 2011

Entre le quasi "rien du tout" proposé par La Poste (si pas de signature) et les 1,8 % (en cas de signature) obtenus au finish par FO, la négociation salariale a tout de même permis le maintien du pouvoir d'achat des salariés.

Et, en ce moment, c'est pas rien !

Ça sera 0,6 % en avril et 1,2 % en septembre pour les classes I et II.

Précisons : en cas de non-accord, La Poste aurait décidé une augmentation unilatérale de 1,2 % pour les classes I et II et 2,1 % en moyenne pour les cadres et 2,3 % pour les cadres sup.

Bref, une perte sèche pour tous !

C'est bien uniquement pour préserver le pouvoir d'achat que, finalement, FO a signé !

Sommaire

- page 1*
Éditorial
- page 2-3*
Mesures salariales Classe I et II (avril)
- page 4 - 5*
Mesures salariales Classe I et II (septembre)
- page 6 - 7*
Mesures salariales Classe III et groupe A
- page 8*
**- Compléments pour charge de famille,
- Promotions.**

Complément pour charge de famille

au 1^{er} juillet 2011

Attribué en plus des allocations de la Caisse d'Allocations Familiales

Pour les **salariés à temps plein**, le montant est de :

Pour 2 enfants :	102 €
Pour 3 enfants :	216,50 €
Par enfant au-delà du 3ème	152,50 €



Pour les **salariés à temps partiel**, le montant est calculé au prorata de la durée du travail augmenté d'une part fixe qui est de :

Pour 2 enfants :	33 €
Pour 3 enfants :	45,50 €
Par enfant au-delà du 3ème :	32 €

Le total de la partie fixe + la partie proportionnelle ne peut être supérieur au montant que perçoit un agent à temps complet ni être supérieur à 80% du salaire

Promotion

En cas de promotion, l'ancienneté acquise par le salarié n'est pas toujours reprise intégralement. Cela dépend du nombre de niveaux franchis lors de cette promotion.

Mieux vous êtes promus, moins on vous maintient votre ancienneté !

Classe I et II

- 1 niveau = **100%** de reprise d'ancienneté
- 2 niveaux = **80%** de reprise d'ancienneté
- 3 niveaux = **60%** de reprise d'ancienneté
- 4 niveaux = **40%** de reprise d'ancienneté

Classe III

- 1 niveau = **75%** de reprise d'ancienneté
- 2 niveaux = **50%** de reprise d'ancienneté
- 3 niveaux = **33%** de reprise d'ancienneté

Classe I et II au 1^{er} avril

Salaire brut annuel

ancienneté		ACC 12	ACC 13	ACC 21	ACC 22	ACC 23
minima	coefficient.	367.32	373.18	383.69	389.56	401.70
	SBA	16 544,09	16 808,03	17 281,40	17 545,78	18 092,57
1 à 3 ans	coefficient.	369.80	377.99	393.75	408.63	424.70
	SBA	16 655,79	17 024,67	17 734,50	18 404,70	19 128,49
3 à 6 ans	coefficient.	372.43	386.90	407.13	426.40	447.80
	SBA	16 774,25	17 425,98	18 337,14	19 205,06	20 168,91
6 à 9 ans	coefficient.	376.39	391.94	412.15	431.72	458.00
	SBA	16 952,61	17 652,98	18 563,24	19 444,67	20 628,32
9 à 12 ans	coefficient.	385.39	400.40	420.40	439.70	467.50
	SBA	17 357,97	18 034,02	18 934,82	19 804,09	21 056,20
12 à 15 ans	coefficient.	392.07	407.02	427.10	446.30	477.00
	SBA	17 658,83	18 332,18	19 236,58	20 101,35	21 484,08
15 à 18 ans	coefficient.	398.75	413.64	433.70	452.90	485.00
	SBA	17 959,70	18 630,35	19 533,85	20 398,62	21 844,40
18 à 20 ans	coefficient.	405.53	420.36	440.30	459.60	493.00
	SBA	18 265,07	18 933,01	19 831,11	20 700,38	22 204,72
20 à 24 ans	coefficient.	411.39	427.38	447.40	466.60	500.00
	SBA	18 529,01	19 249,20	20 150,90	21 015,66	22 520,00
24 à 28 ans	coefficient.	415.63	431.78	452.01	471.41	505.15
	SBA	18 719,98	19 447,37	20 358,53	21 232,31	22 751,96
28 ans et +	coefficient.	419.79	436.10	456.53	476.12	510.20
	SBA	18 907,34	19 641,94	20 562,11	21 444,44	22 979,41

Sur votre bulletin de paie, en haut à droite, est affiché le *coefficient* correspondant au grade et à l'ancienneté.

En multipliant ce *coefficient* par la *valeur du point*, vous obtenez le montant de votre salaire annuel brut (SBA).

La valeur du point est fixée chaque année au cours de la négociation salariale.

45,04 €
au 1^{er} avril 2011

Salaire brut mensuel

(rubrique 1B0 SALAIRE sur le bulletin de paie)

ancienneté	ACC 12	ACC 13	ACC 21	ACC 22	ACC 23
minima	1378,67	1400,67	1440,12	1462,15	1507,71
1 à 3 ans	1387,98	1418,72	1477,88	1533,72	1594,04
3 à 6 ans	1397,85	1452,16	1528,09	1600,42	1680,74
6 à 9 ans	1412,72	1471,08	1546,94	1620,39	1719,03
9 à 12 ans	1446,50	1502,83	1577,90	1650,34	1754,68
12 à 15 ans	1471,57	1527,68	1603,05	1675,11	1790,34
15 à 18 ans	1496,64	1552,53	1627,82	1699,88	1820,37
18 à 20 ans	1522,09	1577,75	1652,59	1725,03	1850,39
20 à 24 ans	1544,08	1604,10	1679,24	1751,31	1876,67
24 à 28 ans	1560,00	1620,61	1696,54	1769,36	1896,00
28 ans et +	1575,61	1636,83	1713,51	1787,04	1914,95

Complément - Poste

au 1^{er} juillet 2011

	ACC 12	ACC 13	ACC 21	ACC 22	ACC 23
Montant mensuel	72,08	78,64	84,58	159,25	166,67
Prime bi-annuelle	363,02	363,02	363,02	Prime mensualisée	

Prime bi-annuelle payée en février et en septembre uniquement pour les ACC12 à ACC23 (rubrique 2C0 COMP. BI-ANNUEL sur le bulletin de paie)

Classe I et II au 1^{er} septembre

Salaire brut annuel

ancienneté		ACC 12	ACC 13	ACC 21	ACC 22	ACC 23
minima	coefficient.	367.32	373.18	383.69	389.56	401.70
	SBA	16 746,12	17 013,28	17 492,43	17 760,04	18 313,50
1 à 3 ans	coefficient.	369.80	377.99	393.75	408.63	424.70
	SBA	16 859,18	17 232,56	17 951,06	18 629,44	19 362,07
3 à 6 ans	coefficient.	372.43	386.90	407.13	426.40	447.80
	SBA	16 979,08	17 638,77	18 561,06	19 439,58	20 415,20
6 à 9 ans	coefficient.	376.39	391.94	412.15	431.72	458.00
	SBA	17 159,62	17 868,54	18 789,92	19 682,11	20 880,22
9 à 12 ans	coefficient.	385.39	400.40	420.40	439.70	467.50
	SBA	17 569,93	18 254,24	19 166,04	20 045,92	21 313,33
12 à 15 ans	coefficient.	392.07	407.02	427.10	446.30	477.00
	SBA	17 874,47	18 556,04	19 471,49	20 346,82	21 746,43
15 à 18 ans	coefficient.	398.75	413.64	433.70	452.90	485.00
	SBA	18 179,01	18 857,85	19 772,38	20 647,71	22 111,15
18 à 20 ans	coefficient.	405.53	420.36	440.30	459.60	493.00
	SBA	18 488,11	19 164,21	20 073,28	20 953,16	22 475,87
20 à 24 ans	coefficient.	411.39	427.38	447.40	466.60	500.00
	SBA	18 755,27	19 484,25	20 396,97	21 272,29	22 795,00
24 à 28 ans	coefficient.	415.63	431.78	452.01	471.41	505.15
	SBA	18 948,57	19 684,85	20 607,14	21 491,58	23 029,79
28 ans et +	coefficient.	419.79	436.10	456.53	476.12	510.20
	SBA	19 138,23	19 881,80	20 813,20	21 706,31	23 260,02

Salaire brut mensuel

(rubrique 1B0 SALAIRE sur le bulletin de paie)

ancienneté	ACC 12	ACC 13	ACC 21	ACC 22	ACC 23
minima	1395,51	1417,77	1457,70	1480,00	1526,13
1 à 3 ans	1404,93	1436,05	1495,92	1552,45	1613,51
3 à 6 ans	1414,92	1469,90	1546,75	1619,96	1701,27
6 à 9 ans	1429,97	1489,05	1565,83	1640,18	1740,02
9 à 12 ans	1464,16	1521,19	1597,17	1670,49	1776,11
12 à 15 ans	1489,54	1546,34	1622,62	1695,57	1812,20
15 à 18 ans	1514,92	1571,49	1647,70	1720,64	1842,60
18 à 20 ans	1540,68	1597,02	1672,77	1746,10	1872,99
20 à 24 ans	1562,94	1623,69	1699,75	1772,69	1899,58
24 à 28 ans	1579,05	1640,40	1717,26	1790,97	1919,15
28 ans et +	1594,85	1656,82	1734,43	1808,86	1938,33

CDD

Complément - Poste des salariés en CDD

au 1^{er} juillet 2011

	ACC 12	ACC 13	ACC 21	ACC 22	ACC 23
Montant mensuel	132,58	139,17	145,08	159,25	166,67

Sur votre bulletin de paie, en haut à droite, est affiché le *coefficient* correspondant au grade et à l'ancienneté.

En multipliant ce *coefficient* par la *valeur du point*, vous obtenez le montant de votre salaire annuel brut (SBA).

La valeur du point est fixée chaque année au cours de la négociation salariale.

45,59 €
au 1^{er} septembre 2011

Classe III une seule augmentation au 1^{er} avril

groupe A une seule augmentation au 1^{er} avril

Salaire annuel de base garanti (en brut)

Salaire mensuel de base garanti (en brut)

Ancienneté	ACC 31	ACC 32	ACC 33
Minima	18 835	20 322	21 734
3 à 6 ans	20 010	21 436	22 907
6 à 10 ans	20 428	21 791	23 314
10 à 15 ans	20 730	22 143	23 720
15 à 20 ans	21 543	23 112	24 741
20 et plus	22 465	24 076	25 760

ACC 31	ACC 32	ACC 33
1569,58	1693,50	1811,17
1667,50	1786,33	1908,92
1702,33	1815,92	1942,83
1727,50	1845,25	1976,67
1795,25	1926,00	2061,75
1872,08	2006,33	2146,67

Minimum conventionnel

Salaire annuel de base garanti (en brut)

Salaire mensuel de base garanti (en brut)

Position I	27 380	2 281,67
Position II recrutement	31 908	2 659,00
Position II > 13 ans	37 833	3 152,75
Position II > 18 ans	39 429	3 285,75
Position IIIA	37 235	3 102,92
Position IIIB	49 642	4 136,83
Position IIIC	65 401	5 450,08

augmentations individuelles % appliqués sur salaires réels

	notés E	notés B	notés A	notés D	Personnels débutants notés A
Secteur 1	+ 2,1 à + 6,0%	+ 1,4 à + 3,7%	0%	0%	0 à + 1,4%
Secteur 2	+ 1,6 à + 4,0%	+ 1,1 à + 2,5%	0%	0%	0 à + 1,1%
Secteur 3	+ 1,1 à + 2,4%	+ 0,8 à + 1,5%	0%	0%	0 à + 0,8%

Augmentations générales (+ 0,6 %) et individuelles (de 0 à 8,95 %) des ICX I, ICS II et ICS IIIA non stratégiques

L'augmentation de la part fixe de la rémunération attribuée aux Ingénieurs et Cadres Sup. comprend : - une augmentation générale de 0,6 %

- et une augmentation individuelle de 0 à 8,95% qui est fixée en fonction de l'appréciation globale résultant de l'entretien annuel, d'une part et du niveau de salaire de chaque agent, d'autre part. (Dans la limite de l'enveloppe nationale de 2,55 % en niveau de salaire moyen des ICS occupant des fonctions du groupe A)

S'agissant du niveau de salaire, les 3 secteurs sont propres à chaque emploi repère de rattachement.

En fonction du salaire de l'intéressé et de son appréciation, les % appliqués (au salaire réel de l'agent) seront déterminés conformément au tableau suivant.

Complément - Poste au 1er juillet 2011

	ACC 31	ACC 32	ACC 33
Montant mensuel	174,42	182,58	191,08

appréciation	Secteur 1	Secteur 2	Secteur 3
"Réfèrent dans sa fonction"	2,55 à 9,55 %	2,05 à 5,55 %	1,55 à 4,05 %
"Rôle tenu"	1,55 à 6,55 %	1,25 à 4,70 %	1,25 à 2,90 %
"Marge de progrès"	0,60 à 2,80 %	0,60 à 1,80 %	0,60 à 1,55 %
"Insuffisant"	0,00 %	0,00 %	0,00 %